

CONFERENCIA INTERNACIONAL

Humedales ante el cambio climático



Retos y oportunidades

14 > 16 DE FEBRERO
PETXINA-CULTURAL VALENCIA
WWW.CONFERENCIAHUMEDALES.ES

Capacitación para la transición ecológica. El nuevo Programa Empleaverde+ una oportunidad para vivir en armonía con la naturaleza



Sonia Castañeda Rial. Subdirectora para la Transición Verde.
Fundación Biodiversidad (MITECO).



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



GOBIERNO
DE ESPAÑA

VICEPRESIDENCIA
TERCERA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Fundación Biodiversidad



Empleaverde+

Nuestras líneas de actuación



Ecosistemas terrestres



Ecosistemas marinos



Entornos urbanos



Generación y gestión del conocimiento



Motores de pérdida de biodiversidad



Participación del sector privado en la transición ecológica

Actividades transversales



Relaciones internacionales



Comunicación



Enfoque de género

Proyectos de la Fundación Biodiversidad

**IMPULSAMOS LA
CONSERVACIÓN Y
RESTAURACIÓN DE
HUMEDALES**



LIFE CERCETA PARDILLA

- Persigue **recuperar al menos 3.000 hectáreas de humedales** para revertir el riesgo de extinción de la especie.
- Se han adquirido más de **54 hectáreas de humedales** para mejora y adecuación como hábitat para la especie.
- **Acuerdos** para la mejora y restauración de humedales en un total de **1.340 hectáreas en las comunidades de Andalucía, Madrid y Comunidad Valenciana.**



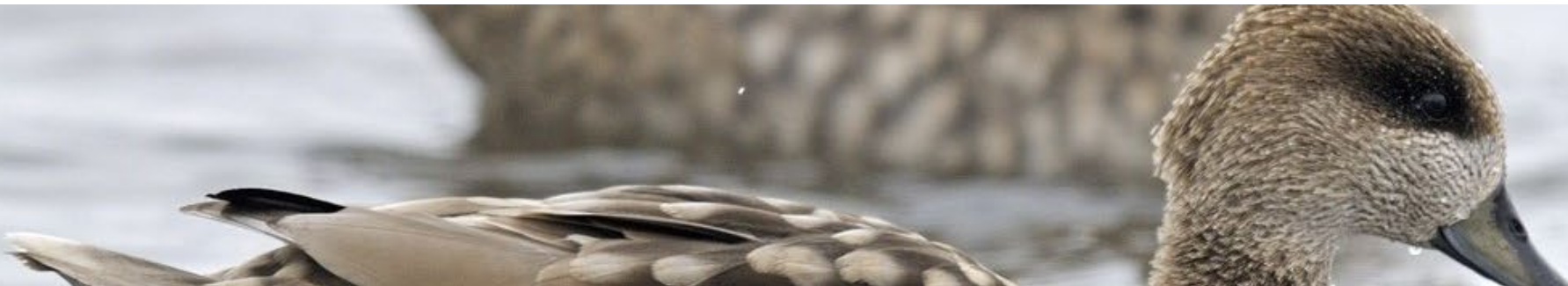
Convocatoria para el fomento de la Bioeconomía

- **4 proyectos** transformadores para revertir la pérdida de biodiversidad y aumentar la resiliencia climática de los paisajes mediterráneos en el Delta del Ebro y de los humedales costeros, restauración del ecosistema de ribera mediante custodia fluvial y restauración de salinas en el Mar Menor, promoviendo la generación de empleo.



Marco de Actuaciones Prioritarias para el Mar Menor

- **11 proyectos** innovadores y transformadores para la **restauración y mejora ambiental** en ámbito agrícola en esta zona húmeda y su entorno.



Proyectos de la Fundación Biodiversidad

**CAPACITAMOS PARA
LA CONSERVACIÓN Y
RESTAURACIÓN DE
HUMEDALES**



PROGRAMA EMPLEAVERDE

- **3 proyectos** para el apoyo a personas trabajadoras de las salinas litorales, asesoramiento para emprender en marismas salineras e intercambio de experiencias para el fomento de biodiversidad en humedales artificiales.
- **30 actuaciones de capacitación** vinculadas a estos espacios.
- **Más de 400 personas** destinatarias de estas actuaciones.



RED EMPRENDEVERDE

- Apoyados **9 emprendimientos** en los servicios de formación y asesoramiento en proyectos de educación ambiental, turismo sostenible y restauración y conservación de la biodiversidad en estos espacios.

Emprendeverde en Reservas de la Biosfera

- Capacitaciones para apoyar a personas emprendedoras a lanzar su proyecto verde en reservas de la biosfera. **9 actuaciones de capacitación** durante 2023 y **326 personas** apoyadas que cuales residen o quieren emprender en RRBB.



Impacto de la transición ecológica en el mercado laboral



Contexto:

- La OIT estima que **el efecto neto de la transición ecológica sobre la cantidad de puestos de trabajo será positivo.**
- Esta transformación, inevitablemente, provocará la pérdida de empleos en determinados sectores, pero estas pérdidas se verán más que compensadas por nuevas oportunidades laborales.
- De aquí a 2030, se producirá un **incremento de aproximadamente 18 millones de puestos de trabajo en el mundo** (se crearán 24 millones de empleos y, a su vez, se perderán 6 millones de puestos de trabajo).
- **Europa tiene el potencial de crear entre 700.000 y 1.000.000 de empleos verdes** en los próximos diez años si se aplica de manera exitosa el Pacto Verde Europeo en todo el territorio de la UE.

Impacto de la transición ecológica en el mercado laboral



Contexto:

- Producirá la **transformación de todos los sectores productivos**, ya que todos, en mayor o menor medida, se verán afectados.
- Supondrá una importante **oportunidad económica e impacto en el mercado laboral**, que deberá responder con la **creación de nuevos empleos y la reorientación o transformación** de los ya existentes.
- Cambiará inevitablemente las competencias requeridas: por las nuevas tareas que contendrán muchas de las ocupaciones existentes y porque creará **nuevas ocupaciones y se necesitarán nuevas competencias para cubrir esta demanda**.
- **Desajuste de habilidades en el mercado de trabajo:** 3/4 partes de las empresas de la UE encuentra dificultades para encontrar personas trabajadoras con las capacidades necesarias.

Estudio:



OBJETIVO: identificar los yacimientos de empleo, las nuevas competencias profesionales y capacidades técnicas y profesionales necesarias en el proceso de transición ecológica, para abordarlas eficazmente desde el mercado laboral en los ámbitos de:

Mitigación y adaptación al cambio climático
(Ámbito Clima)



Conservación de la biodiversidad, la infraestructura verde, la conectividad y restauración ecológica
(Ámbito Bio)



Identifica **14 ejes prioritarios** para dar cumplimiento a los marcos normativos y estratégicos en materia de energía, clima y biodiversidad, y por su potencial de creación o de reconversión de empleos.



Analiza la cadena de valor de los ejes e identifica **40 ocupaciones** más estratégicas para alcanzar la transición ecológica.



RESPUESTA: **Programa Empleaverde+**

Estudio “Empleo y transición ecológica. Yacimientos de empleo, transformación laboral y retos formativos en los sectores relacionados con el cambio climático y la biodiversidad en España”



Estudio “Empleo y transición ecológica. Yacimientos de empleo, transformación laboral y retos formativos en los sectores relacionados con el cambio climático y la biodiversidad en España”

GESTIÓN DEL PATRIMONIO NATURAL Y LAS ÁREAS PROTEGIDAS

OCUPACIONES ESTRATÉGICAS PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



OCUPACIONES PRIORITARIAS POR SER ESTRATÉGICAS PARA ALCANZAR LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

- Especialista en investigación en recursos naturales y ecosistemas terrestres y acuáticos
- Técnico/a especialista en gestión y conservación de la flora y fauna silvestre y/o espacios naturales
- Especialista en comunicación sostenible y medioambiental (dinamizador/a)

OTRAS OCUPACIONES DETECTADAS

Identificadas en la cadena de valor

- Técnico/a en participación y gobernanza
- Especialista en hidrología
- Educador/a ambiental o monitor/a de educación ambiental
- Técnico/a de administraciones públicas competentes (ámbito de gestión del patrimonio natural y/o áreas protegidas)
- Técnico/a forestal o ingeniero/a forestal
- Peón o trabajador/a forestal

Intersectoriales o transversales

- Analista de riesgos climáticos
- Especialista en restauración ecológica
- Consultor/a de soluciones basadas en la naturaleza
- Especialista en sostenibilidad y biodiversidad marina
- Técnico/a especialista en informática
- Técnico/a de *marketing* y comunicación

- ➔ Renaturalización urbana
- ➔ **Gestión del patrimonio natural y las áreas protegidas**
- ➔ Restauración ecológica
- ➔ Turismo de naturaleza sostenible
- ➔ Explotaciones agropecuarias sostenibles (agricultura, ganadería, apicultura)
- ➔ Pesca y acuicultura sostenibles
- ➔ Gestión forestal sostenible

Convocatoria 2024 del nuevo Programa Empleaverde+



Objetivos:

- ➔ Apoyar proyectos para la **adquisición o mejora de competencias, dirigidos a personas desempleadas, trabajadoras**, que den respuesta a los retos y oportunidades vinculados a la transición ecológica.
- ➔ Proyectos orientados a **facilitar el acceso al mercado laboral**, y a fomentar el reciclaje profesional y el emprendimiento.
- ➔ Se favorecerán acciones que conduzcan a la reducción de las brechas de género y la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres.

FSE+ Fondo Social Europeo Plus

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES 2023
para la adquisición o mejora de competencias para la transición ecológica
Programa Empleaverde +

MÁS INFORMACIÓN

Empleaverde +

Cofinanciado por la Unión Europea | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | Fondos Europeos

Empleaverde+ es más, porque:

+

Temáticas. 14 ejes
prioritarios*
en el marco de la
transición ecológica.



1. Renaturalización urbana
2. Gestión del patrimonio natural y las áreas protegidas
3. Restauración ecológica
4. Turismo de naturaleza sostenible
5. Explotaciones agropecuarias sostenibles (agricultura, ganadería, apicultura)
6. Pesca y acuicultura sostenibles
7. Gestión forestal sostenible
8. Rehabilitación energética de edificios y eficiencia energética
9. Construcción de viviendas de bajo consumo
10. Medio urbano: urbanismo y movilidad sostenible
11. Producción de energía renovable
12. Emergencias climáticas: protección y respuesta frente a eventos extremos
13. Medios de transporte electrificados (vehículo eléctrico)
14. Economía circular / Prevención, gestión y transformación de residuos

Empleaverde+ es más, porque:

+

Capacitación.

Proyectos 100 % capacitación, no tienen como requisito crear empresas ni empleo.

+

Actuaciones.

Incorpora metodologías aprender trabajando.

+

Duración e importe.

Proyectos de hasta 24 meses y 2 millones de euros.

+

Sinergias.

Se priorizan proyectos complementarios de otros fondos.

+

Profesionalizado.

Reconocimiento de certificados de profesionalidad y especialidades formativas.

+

Innovador.

Incorporación de metodologías innovadoras de aprendizaje.

Empleaverde+ es más, porque:

+

Participantes. Personas desempleadas, rabajadoras y emprendedoras.

+

Flexibilidad. Se permiten proyectos que mezclen grupos de destinatarios y de diferentes Comunidades Autónomas en la misma acción.

+

Entidades. Se permite la presentación de proyectos por agrupaciones.

Se ha habilitado un espacio para facilitar el contacto.



¿Buscas entidades para
presentar un **proyecto en
agrupación** a la
convocatoria del Programa
Empleaverde+?



convocatoriasfb.es

Datos de la convocatoria:

Convocatoria de subvenciones para la adquisición o mejora de competencias para la transición ecológica 2024



DURACIÓN DE LOS PROYECTOS

Desde 7 meses hasta 2 años.

Para dar respuesta a necesidades urgentes de formación, facilitar la ejecución de proyectos.



DOTACIÓN DE LA CONVOCATORIA

Hasta

30 M €



IMPORTE

Ayuda mínima: Ayuda mínima: 150.000 €.
(75.000 € por entidad para aquellas que se presenten en agrupación a la Línea 1).
Ayuda máxima: 2.000.000 €

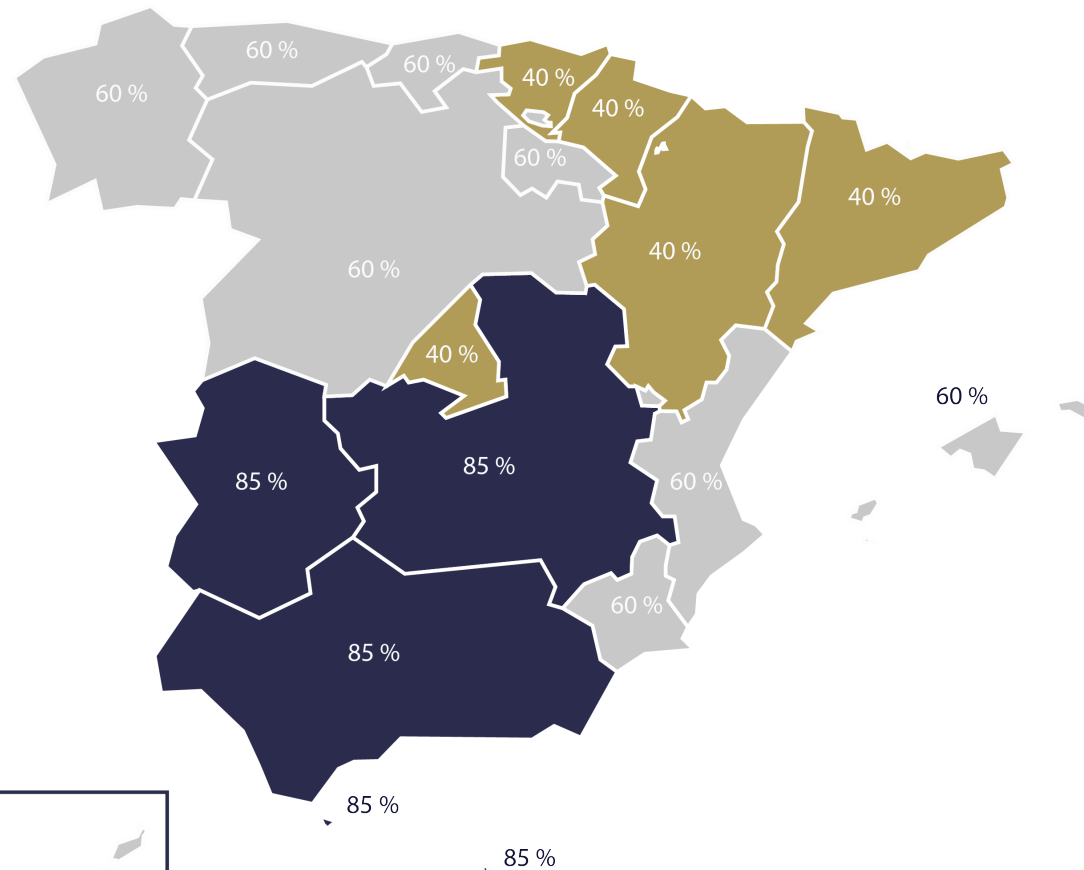


PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

PRÓXIMAMENTE

Ámbito nacional:

Ámbito nacional:



Nivel de desarrollo de cada región:

- 85 % Menos desarrolladas
- 60 % En transición
- 40 % Más desarrolladas

Líneas:

Línea 1. **Capacitación para la adquisición o mejora de competencias para el empleo verde**

- Acciones de formación, asesoramiento/acompañamiento, comunidad de práctica, acciones de innovación social.
- Hasta 3 solicitudes por entidad.
- Máximo 6 entidades por agrupación.
- Presupuesto: al menos 75.000€ por entidad que compone la agrupación.
- Dirigida a personas desempleadas o trabajadoras sin restricción de edad.

Línea 2. **Capacitación para personas desempleadas “aprender trabajando”**

- Actuaciones de formación y contratación y de capacitación en alternancia con el empleo.
- Máximo una solicitud por entidad
- Sin límite de entidades por agrupación.
- No existe presupuesto mínimo por entidad que compone la agrupación.
- Dirigida a personas desempleadas (menores de 30 años para proyectos de formación en alternancia con el empleo).



Resumen:



Empleaverde+

El objetivo del Programa

Empleaverde+ es avanzar hacia una economía climáticamente neutra y regenerativa, positiva para la naturaleza, eficiente en el uso de los recursos y circular para generar nuevas oportunidades de empleo y empresas verdes.



CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES 2024

para la adquisición o mejora de competencias para la transición ecológica de la Fundación Biodiversidad



Quién
puede presentarse

Personas jurídicas públicas o privadas y agrupaciones, con o sin ánimo de lucro.

Cuánto
puede solicitarse



Dotación de la convocatoria

30 M€

Proyectos de entre 150.000 € y 2.000.000 €



Qué
tipo de proyectos

La convocatoria apoya proyectos para la adquisición o mejora de competencias, dirigidas a personas desempleadas, trabajadoras y emprendedoras, que den respuesta a los retos y oportunidades vinculados a la transición ecológica.



Proyectos de hasta 24 meses de duración.

- LÍNEA 1: Capacitación para la adquisición o mejora de competencias para el empleo verde.
- LÍNEA 2: Capacitación para personas desempleadas "aprender trabajando".



Dónde

encontrar más información



empleaverde.es/convocatorias



empleaverde@fundacion-biodiversidad.es

Si buscas entidades para presentar un proyecto en **agrupación** consulta:



convocatoriasfb.es



Cuándo

se publicará la convocatoria

PRÓXIMAMENTE

Gracias

empleaverde.es

#EuropaSeSiente



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos



GOBIERNO
DE ESPAÑA

VICEPRESIDENCIA
TERCERA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Fundación Biodiversidad



Empleaverde +